

Aprobado
CARTA DE ACUERDO
HO/LOA/0800010.001

ORGANIZACION PANAMERICANA DE LA SALUD
ORGANIZACION MUNDIAL DE LA SALUD

Edificio Imperial, 6° y 7° piso,
 Colonia Palmira, avenida República de Panamá
 Tegucigalpa MDC Honduras

Tel.:504-221-6091 Fax:504-221-6103 Correo electrónico :info@hon.ops-oms.org xxxxxxxx

CARTA ACUERDO ENTRE UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS -FACULTAD DE MEDICINA /
 MAESTRIA EN SALUD PUBLICA- y
 LA ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD/
 ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

La Organización Panamericana de la Salud, Oficina Regional de la Organización Mundial de la Salud (*en lo sucesivo "la OPS/OMS"*), ubicada en Edificio Imperial, 6° y 7° piso, Colonia Palmira, avenida República de Panamá, Tegucigalpa MDC, Honduras, y representada por Dra. Lilian Reneau-Vernon y UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS -FACULTAD DE MEDICINA / MAESTRIA EN SALUD PUBLICA- (*en lo sucesivo el "Beneficiario"*), ubicada en Blv. Suyapa, Ciudad Universitaria F.M., Tegucigalpa, debidamente representada por Dr. Abraham Arita Leon, Rector, por este medio establecen la presente Carta Acuerdo, sujeta a lo siguiente:

Artículo 1: Finalidad de la Carta Acuerdo

La presente Carta Acuerdo tiene por objeto establecer los términos y condiciones bajo los cuales la OPS/OMS y el Beneficiario cooperarán para la ejecución de, (*en lo sucesivo, " la Actividad"*):

Artículo 2: Obligaciones del Beneficiario

El Beneficiario, de conformidad con las etapas o fases de la ejecución especificadas en el presente documento:
INTRODUCCIÓN

Actualmente las estrategias para el desarrollo de los recursos humanos en salud propuestas en el llamado a la acción de Toronto y las Metas Regionales en Materia de los Recursos Humanos demandan un abordaje de este recurso dentro de una perspectiva estructural de objeto y de sujeto, denominados como fuerzas de trabajo y agentes de cambio o actores sociales, respectivamente, los cuales se les confiere la responsabilidad de la producción, productividad y de los cambios en el campo de de los recursos humanos de la salud.

La problemática ya ha sido identificada y puesta a discusión en el escenario regional y nacional para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud desde una perspectiva de equidad en la atención, derecho a la salud y calidad en los servicios.

El Postgrado en Salud Pública (POSAP) de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) en coordinación con la Organización Panamericana de la Salud y la Agencia Canadiense de Desarrollo, ha asumido la responsabilidad de liderar la investigación "Análisis de Situación de los Recursos Humanos de Salud en Honduras" con el propósito de desarrollar una plataforma de información sostenible para participar en la Iniciativa de Los Observatorios. Lo que contribuirá a nivel nacional a elaborar planes de desarrollo de de Recursos Humanos en Salud y abordar con evidencia científica la serie de problemas identificados teniendo como visión la formulación de políticas en este campo, que brinden soluciones y mejorar las condiciones de vida de la población hondureña.

OBJETIVO GENERAL:

Describir la Situación de los Recursos Humanos de Salud en Honduras, sus tendencias, retos y su vinculación con el sistema nacional de información del sector salud de Honduras, 2008.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1. Determinar las reservas, flujos y vínculos de trabajo de los recursos humanos del sector salud de los más importantes profesionales, técnicos y auxiliares.
2. Describir las instituciones públicas, privadas, sin fines de lucro que prestan servicios en salud en el país, desempeño y